

АНКЕТА САМООЦІНЮВАННЯ ДЛЯ ДИРЕКТОРА ЗДО (управлінський самоаналіз керівника в системі ВСЗЯО)

Мета: Аналіз ефективності управлінських процесів, планування кадрової політики та визначення стратегічних орієнтирів розвитку установи.

Оцініть рівень реалізації управлінських завдань у Вашій діяльності за шкалою:

- 3 — реалізовано повністю / системно;
- 2 — реалізовано частково / потребує періодичного доопрацювання;
- 1 — не реалізовано / є зоною критичного ризику.

I. СТРАТЕГІЧНЕ ТА РІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ

1. [] У закладі розроблено та діє якісна Стратегія розвитку ЗДО, яка відображає його специфіку та реальні потреби громади.
2. [] Річний план роботи закладу безпосередньо впливає зі Стратегії розвитку та укладається колегіально (із залученням педагогів та батьківської ради).
3. [] Рішення педагогічних рад та розпорядчі накази аналізуються на предмет їхнього реального виконання та впливу на якість освіти.

II. КАДРОВА ПОЛІТИКА ТА ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК

4. [] Шляхом наказів та внутрішнього контролю я забезпечую 100% своєчасність та плановість підвищення кваліфікації педагогів (виконання норми 150 годин).
5. [] У закладі діє чітка та прозора система матеріального та морального заохочення працівників за досягнення у роботі.
6. [] Створено дієві умови для адаптації молодих спеціалістів чи новопризначених працівників (інститут наставництва, психологічний супровід).

III. ІНФОРМАЦІЙНА ВІДКРИТІСТЬ ТА ДІЛОВОДСТВО

7. [] Офіційний вебсайт закладу (або сторінка) повністю відповідає вимогам ст. 30 Закону України «Про освіту» (оприлюднено Статут, ліцензію, структуру, кошторис, річний звіт).
8. [] Діловодство та документообіг у ЗДО ведуться в суворій відповідності до затвердженої Номенклатури справ та інструкцій з діловодства.
9. [] Звернення громадян та батьківські запити реєструються вчасно, а відповіді на них надаються без порушення законодавчих строків.

IV. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА БЕЗПЕКА

10. [] У закладі створено максимально безпечні умови перебування дітей, що підтверджено відповідними актами (сховище/укриття, пожежна безпека, санітарний стан).

11.[] Фінансово-господарська діяльність спрямована на планомірне оновлення розвивального простору та матеріальної бази груп.

V. БЛОК ВІДКРИТОГО САМОАНАЛІЗУ КЕРІВНИКА

1. Які три головні управлінські завдання Вам вдалося успішно вирішити у поточному навчальному році?

2. Які управлінські процеси у закладі наразі є «слабкою ланкою» і чому? (наприклад: плинність кадрів, застаріла матеріальна база, пасивність батьківської громади тощо)

3. Які пріоритетні цілі Ви ставите перед собою як керівником на наступний навчальний рік?
